

Nechte se inspirovat

Jaké otázky můžete položit na pohovoru?

Pracovní pozice

Neuškodí podívat se na svoji budoucí roli pod drobnohledem.

- Co považujete za nejdůležitější vlastnosti, které člověk potřebuje mít, aby mohl tuto roli zastávat k vaší spokojenosti?
- Čeho očekáváte, že dosáhnu, během prvních 3 měsíců?
- Jaké schopnosti jsou teď v mém potenciálním týmu nejvíce potřeba?
- Jaké jsou největší výzvy, kterým bude člověk na této pozici čelit?
- Kam odešel člověk, který zastával pozici přede mnou, a proč?
- Kam mohu z této pozice postoupit dále?

Tým

- S kým budu úzce spolupracovat? Komu se budu přímo zodpovídat?
- Plánujete další růst týmu v nejbližším roce? Jak velký?
- S jakými jinými odděleními budeme spolupracovat?
- Jak spolu lidi ve firmě vychází? Chodíte spolu na pivo? Trávíte spolu volný čas?

Osobní rozvoj

- Nabízí mi firma pravidelné vzdělávání?
- Když si sám najdu nějaký kurz či konferenci, proplatí mi firma účast?
- Jaký je v takovém případě postup?

Firemní kultura

Budoucnost a pozice firmy

- Koho firma považuje za svého největšího konkurenta a proč?
- Jaké jsou největší výzvy, kterým firma/oddělení teď čelí?
- Život ve firmě. Jak byste popsali pracovní prostředí a co se vám na něm nejvíc líbí?
- V čem je jiné pracovat tady, oproti jiným místům, kde jste pracoval?
- Máte nějaké firemní tradice? Která je vaše nejoblíbenější?
- Co když si potřebuji odpočinout: co mi firma nabízí?

(Ne)Psaná pravidla

- Jak se to má s občerstvením, ledničkou, kuchyňkou?
- Jaké potraviny si nesmím do práce přinést?

Manažer

- Co je vlastně náplní vaší práce? Jaký je váš úkol a jak ovlivňuje váš přístup k týmu?
- Jak prosazujete změny ve společnosti?
- Jak dlouho jste ve společnosti? Proč jste do ní přišel a co jste dělal předtím?
- Změnila se v průběhu vašeho působení ve firmě i vaše role? Co máte na práci v této firmě nejradši?

